|  |  |
| --- | --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  **(c.d. *whistleblower*)**  **I dipendenti della Scuola che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**  **Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**   * **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;** * **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;** * **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;** * **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.**   **Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A e il PTPC dell'USR Basilicata (link nel sito dell'Istituzione scolastica Sezione Amministrazione Trasparente)** | |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| RUOLO RICOPERTO ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE (QUALIFICA PROFESSIONALE) |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: |  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO ILFATTO: | ALL'INTERNO DELL'ISTITUTO (indicare  denominazione e indirizzo della struttura)  ALL’ESTERNO  DELL'ISTITUTO (indicare luogo ed indirizzo) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO: | * penalmente rilevanti; * poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; * suscettibili di arrecare un pregiudizio all' immagine dell’amministrazione; * suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; * altro (specificare) | |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  | |
| AUTORE/I DEL FATTO | 1. | …………………………………………………. |
| 2. | …………………………………………………. |
| 3. | …………………………………………………. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL |  |  |
| FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO | 1. | …………………………………………………. |
|  | 2. | …………………………………………………. |
|  | 3. | …………………………………………………. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA |  |  |
| SEGNALAZIONE | 1. | …………………………………………………. |
|  | 2. | …………………………………………………. |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

* mediante invio, all’indirizzo di posta elettronica certificata [mtic82500p@pec.istruzione.it](mailto:mtic82500p@pec.istruzione.it)
* a mezzo del servizio postale o *brevi manu*; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “All’attenzione del Dirigente Scolastico - riservata/personale